

Lösungen im Überblick

Personaleinsatzplanung mit SAP ERP HCM

Planen Sie ab sofort Ihren Personalbedarf effizienter!

Unsere Lösung für Ihren Erfolg!

Besonders in Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen kommt der **effektiven Personaleinsatzplanung** große Bedeutung zu. Komplexe Schichtsysteme müssen geplant und verwaltet und es muss flexibel auf kurzfristigen Personalbedarf reagiert werden.

Die SAP ERP HCM-Lösung entwickelt eine **elektronische Dienstplanung unter Berücksichtigung der Qualifikationen der Mitarbeiter**. Darin enthalten ist eine Verwaltung von Arbeitszeitkonten und Ausfallzeiten wie zum Beispiel Urlaub, Krankheit und Mutterschutz. Das System überwacht zusätzlich die Einhaltung gesetzlicher Regelungen zum Arbeitszeitgesetz. Die elektronische Personaleinsatzplanung entlastet sowohl die Stationsleitungen als auch die Personalabteilungen. Beide haben stets einen aktuellen und langfristigen Überblick über die Zeitdaten der Mitarbeiter. Die Kommunikation zwischen ihnen wird spürbar erleichtert und Fehlerquellen ausgeschaltet.

Auf Basis der gewonnenen Zeitdaten aus der elektronischen Personaleinsatzplanung werden relevante Daten für die Vergütung von Mehrarbeit, Sonn-, Feiertags-, und Nacharbeit generiert und an die monatliche Abrechnung übergeben.

Ein modernes Planungswerkzeug für den effizienten Personaleinsatz!

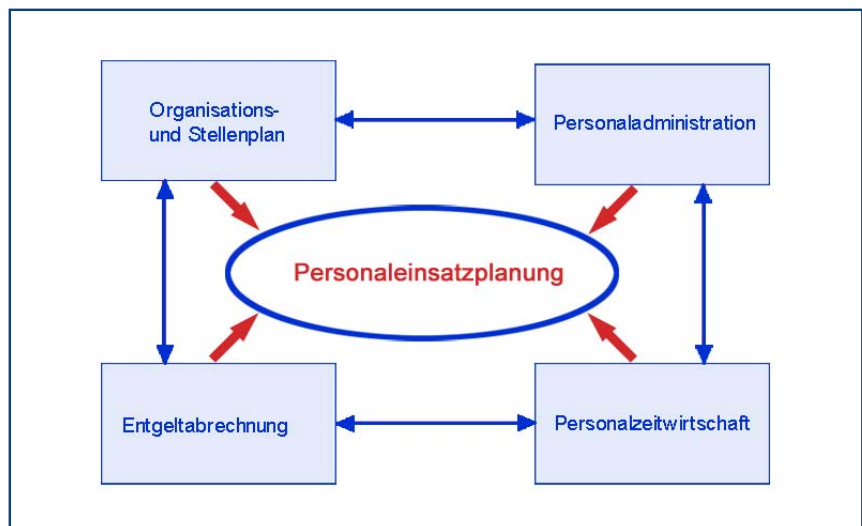
Vorteile und Nutzen für Ihr Unternehmen

Die elektronische Personaleinsatzplanung unterstützt sowohl Pflegedienst- und Stationsleitungen als auch die Personalabteilung bei der täglichen Zeitdaten- Verarbeitung:

- Erstellung von exakten Dienstplänen
- intuitive Pflege
- Reduzierung von „Verbrauchsmaterial“ bzw. der „Zettelwirtschaft“
- Beseitigung von Fehlern in der Kommunikation von Stationsleitung und Personalabteilung
- langfristige Planung von Abwesenheiten (z. B. Urlaub, Mutterschutz oder Wehrdienst)
- diverse Auswertungsmöglichkeiten, z. B. persönliche Schichtpläne und Zeitnachweislisten

GISA GmbH

Mit über 450 Mitarbeitern bietet die GISA deutschlandweit Prozess- und IT-Beratung und integriert standardisierte oder individuelle IT-Lösungen. Ein vielfach zertifiziertes Rechenzentrum und ITIL-konforme Serviceprozesse machen GISA außerdem zu einem zuverlässigen Outsourcingpartner. Der Hauptsitz ist in Halle (Saale), weitere Standorte und Geschäftsstellen befinden sich in Chemnitz, Cottbus, Markkleeberg, Berlin, Bielefeld und Frankfurt am Main.



Die Rolle der Personaleinsatzplanung innerhalb SAP ERP HCM.

Referenzen

- Universitätsklinikum Jena

Ihre Ansprechpartner

Sie möchten Ihre Prozesse optimieren? Sprechen Sie mit uns.

GISA GmbH

Leipziger Chaussee 191a
06112 Halle

www.gisa.de



Mirko Loth

Leiter Vertriebsservice
Telefon: 0345 585-2255
mirko.loth@gisa.de



Peggy Weinkauf

Beraterin Personalsysteme
Telefon: 0345 585-2341
peggy.weinkauf@gisa.de

Personaleinsatzplanung – im Detail

Die vielen Funktionen von SAP ERP HCM und die enge Verknüpfung zur Personalwirtschaft verringern Ihren Planungsaufwand erheblich.

Die Personaleinsatzplanung bietet Ihnen z. B. folgende Funktionalitäten:

- Erstellen kompletter Dienstpläne pro Station und Mitarbeiter unter Berücksichtigung von Qualifikationen
- Definition von Personalbedarfen sowie IST-SOLL-Abgleich
- Erfassung von (Ruf-)Bereitschaften und Aktivzeiten
- Prüfung auf die Einhaltung gesetzlicher Regelungen (z. B. Höchstarbeitszeiten, Ruhezeiten und Mutterschutz)
- Abordnung von Mitarbeitern auf andere Stationen (z. B. Springerpool)
- Ausdruck des Dienstplanes
- Anzeige zusätzlicher Informationen je Mitarbeiter (z. B. Personalnummer, Urlaubsanspruch, Zeitkonten)

Personalzeitwirtschaft und Personalabrechnung

Durch die enge Verknüpfung der Personalzeitwirtschaft mit der Personalabrechnung können Mitarbeiterentgelte direkt berechnet werden.

- Berechnung von:
 - Mehrarbeit, Feiertags-, Sonn- und Nachtzuschlägen
 - Freizeitausgleich aus Mehrarbeit und Bereitschaftsdiensten
 - Wechsel- und Schichtzuschlägen
 - Zusatzurlaub aus Nachtdiensten
- Bildung von Zeitkonten

Ihr SAP-Personalwirtschaftssystem sollte folgende Voraussetzungen aufweisen:

- Organisationsmanagement mit Stellenplan (Ihre Unternehmensstruktur)
- Personaladministration (Stammdaten Ihrer Mitarbeiter)
- Personalzeitwirtschaft (Tarif- und Arbeitszeitmodelle) und Personalabrechnung

Leistungsangebot

Wir unterstützen Sie bei der Einführung der Personaleinsatzplanung:

- strategische Beratung, Analyse und Konzepterstellung
- Umsetzung der individuellen Personaleinsatzplanung
- Systemintegration, Programmierung und Testphase
- Dokumentation und Mitarbeiterschulung
- Unterstützung der Produktivsetzung
- Anwenderbetreuung

Interesse?! Antwortfax an: 0345 585-2233

Ja, ich möchte mehr wissen.

Bitte setzen Sie sich mit mir in Verbindung.

Firma/Name/Vorname:

Funktion:

Anschrift:

Telefon:

E-Mail: