



Personalarbeit als strategischer Erfolgsfaktor

Optimieren Sie Ihre Personalprozesse!

Das Personalmanagement steht vor neuen Herausforderungen. Unternehmen müssen sich mit der passenden Personalstrategie einem weltweiten Wettbewerb stellen. Der Aufgabenschwerpunkt verlagert sich von der reinen Personalverwaltung hin zur strategischen Mitarbeiterentwicklung. Doch auch im operativen Geschäft müssen zeitraubende Aufgaben abgewickelt werden, um betriebliche und gesetzliche Vorgaben zu erfüllen.

Wir unterstützen Ihr Personalmanagement mit einer ganzheitlichen Prozessberatung und bieten IT-Lösungen für alle Bereiche – von der Personalbeschaffung über -administration bis zum Personalcontrolling.

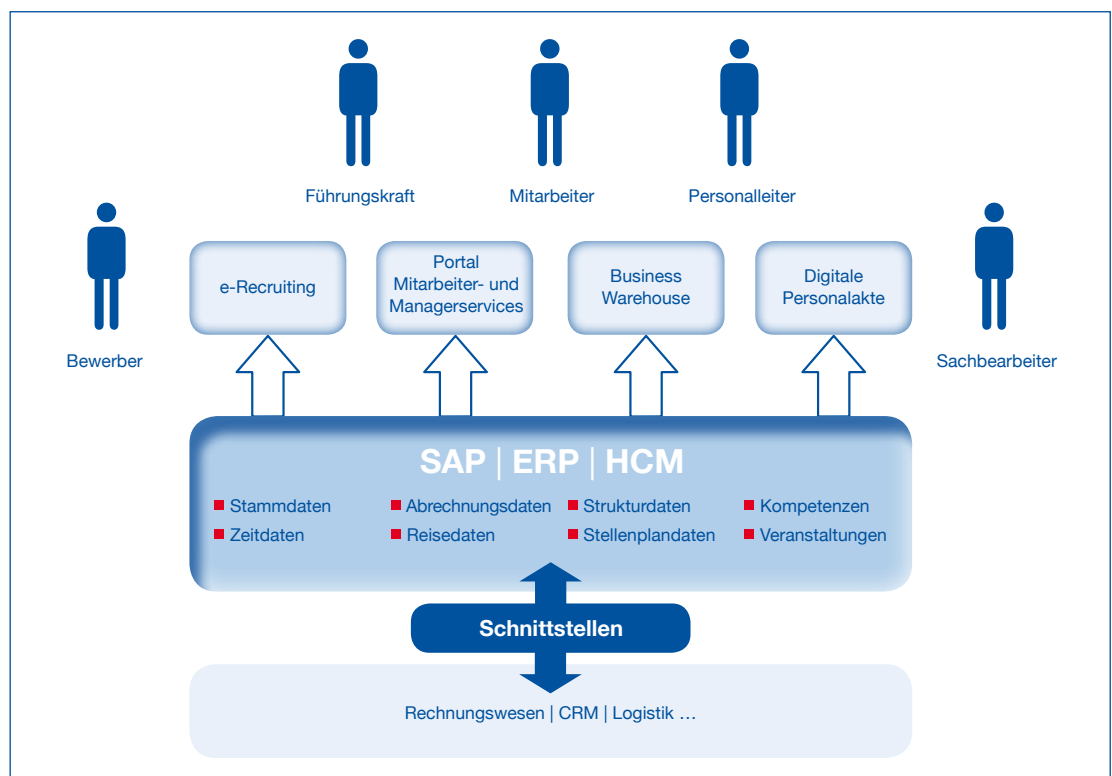
Ihr Ziel: Personalarbeit gestalten statt verwalten

- Personalabteilung als strategischen Managementpartner positionieren
- Fachkräfte adäquat und flexibel einsetzen
- Personalmanagementprozesse effizienter und transparenter gestalten
- Servicequalität erhöhen
- operatives HR-Controlling gewährleisten
- Routineaufgaben automatisieren, auf Kernprozesse fokussieren

Unsere Lösung: Integrierte Prozesse für Ihr Personalmanagement

Wir unterstützen Sie aktiv bei der Gestaltung Ihrer Prozesse und deren Abbildung in einem integrierten Personalsystem: SAP ERP HCM. Es bietet alle Basisfunktionalitäten und umfassende Prozessunterstützung, angefangen vom Basismodul Personaladministration, über Abrechnung bis hin zu Recruiting und Personalentwicklung.

Mit dem Personalsystem SAP ERP HCM können Sie Routineaufgaben schnell und effizient erledigen. Darüber hinaus werden Sie rollenbasiert in allen weiteren Personalmanagementprozessen unterstützt – auf einer einheitlichen Datenbasis; integriert in die gesamte betriebswirtschaftliche Systemlandschaft.



Ein System für alle Personalaufgaben

Ihre Vorteile

- aktiver Beitrag zum strategischen Management
- durchgängige Dokumentation der Personalprozesse
- Automatisierung von Routineaufgaben
- Einhaltung von wechselnden rechtlichen Anforderungen
- langfristige Investitionssicherheit
- Optimierung von Aufwand

Unser Angebot: integrierte Prozess- und IT-Beratung

Aufbauend auf den Ergebnissen unserer Prozess- und IT-Beratung optimieren wir mit Ihnen gemeinsam Ihre Geschäftsprozesse und setzen sie in der passenden Softwarelösung für Ihr Personalmanagement um. Die GISA übernimmt auch gern die Implementierung und auf Wunsch den Betrieb Ihrer SAP HCM-Lösung.

<< Prozess- und IT-Beratung

Ausgangspunkt unserer Prozessberatung ist die Aufnahme Ihrer IST-Prozesse und die Definition Ihrer Anforderungen. Zur Erreichung Ihrer Ziele zeigen wir Ihnen gern Alternativen zur organisatorischen und inhaltlichen Gestaltung Ihrer Personalprozesse auf. Durch Wirtschaftlichkeits- und Risikoanalysen ermitteln wir weitere Einspar- und Optimierungspotenziale. Gemeinsam definieren wir z.B. Workflows und Dokumentenprozesse auf Basis Ihrer Vorgaben. Mit Machbarkeitsprüfungen und IT-Konzeption bereitet unser Beratungsteam den Weg zur optimalen Umsetzung Ihrer Anforderungen.

<< Lösungen und Projekte

Haben Sie sich für SAP ERP HCM entschieden, stehen wir Ihnen als erfahrener Implementierungspartner zur Verfügung.

■ SAP ERP HCM – Basismodule

Die Grundlage des Personalwirtschaftssystems bilden die Stammdaten Ihrer Mitarbeiter. Schaffen Sie mit dem Organisationsmanagement die Basis für weitere personalwirtschaftliche Prozesse. Darauf aufbauend stellt die Zeitwirtschaft Ihre spezifischen Arbeitszeitmodelle sowie die Personalabrechnung Ihre Gehalts- und Tarifstrukturen dar. Gesetzliche und betriebliche Anforderungen werden erfüllt.

■ Digitale Personalakte

Durch die strukturierte und gebündelte Ablage der Personaldokumente wird die Bearbeitung Ihrer Personalvorgänge erleichtert – ohne Papier, rollenbasiert und ggf. dezentral. Die Digitalisierung gewährleistet einen stets aktuellen und vollständigen Zugang zu Ihren Personaldaten und -vorgängen, vermeidet Ablageredundanzen und „Aktentourismus“.

■ Talentmanagement

SAP E-Recruiting als vollständig webbasierte Anwendung bildet Ihren gesamten Personalbeschaffungsprozess ab – von der Stellenbeschreibung über die Anzeigengestaltung bis hin zum Auswahl- und Einstellungsprozess. Durch die Integration der Module des SAP HCM Talentmanagement werden Sie von der Beschaffung über Kompetenzmanagement bis zur Personalentwicklung Ihrer Mitarbeiter effizient unterstützt.

■ Personaleinsatzplanung

Die SAP ERP HCM-Lösung bietet eine elektronische Dienstplanung unter Berücksichtigung der Qualifikationen der Mitarbeiter. Die integrierte Lösung mit der SAP HCM Zeitwirtschaft sichert Prozesse ohne Medienbrüche von der Planung über die Verwaltung von Arbeitszeitkonten und Ausfallzeiten, bis zur Überleitung vergütungsrelevanter Zeiten für die Bewertung in der Entgeltabrechnung.

■ GISA_EmployeeSelfService

Mit unserer Projektlösung, bestehend aus einem Mitarbeiter- und einem Managerservice für Datenerfassung, Genehmigung und Berichterstattung verfügen Sie über ein Instrument zum einfachen und effektiven Personalmanagement. Über den GISA_EmployeeSelfService können alle Mitarbeiter selbstständig eigene personalwirtschaftliche Daten erfassen, einsehen und ändern – voll integriert in SAP ERP HCM.

Betrieb und Service

Lassen Sie Ihre IT-Systeme intelligent managen und konzentrieren Sie sich auf Ihr Kerngeschäft! Wir übernehmen auf Wunsch den Betrieb Ihres Personalwirtschaftssystems. Dabei bieten wir Ihnen den kompletten Service vom Betrieb über Administration, Datensicherung, Outputmanagement bis hin zu Anwendungsbetreuung und Business-Process-Outsourcing-Dienstleistungen unserer Tochter ICS adminservice GmbH.

■ GISA_HCM-AbrechnungService

Unser Angebot bietet Ihnen alles, was eine moderne Personalabrechnungsplattform benötigt und noch mehr. Personaladministration, Zeitwirtschaft, Personalabrechnung, eine komplette Systemlandschaft mit Betreuung und auf Wunsch eine Übernahme der Leistungen der Personalsachbearbeiter.



Referenzen

- Alpiq Anlagentechnik GmbH
- Berliner Flughafen-Gesellschaft mbH
- BVVG Bodenverwertungs- und -verwaltungs GmbH
- Deutsches Rotes Kreuz e.V.
- DOMO Caproleuna GmbH
- DREFA Media Holding GmbH
- envia Mitteldeutsche Energie AG
- Gesellschaft für Sparkassendienstleistungen mbH
- GSW Immobilien AG
- InfraLeuna GmbH
- Johannes Fehr GmbH & Co. KG
- Klinikum der Friedrich-Schiller-Universität Jena (KdöR der Uni)
- KOSYNUS GmbH
- Medizinischer Dienst der Krankenversicherung im Freistaat Sachsen e.V.
- MITGAS Mitteldeutsche Gasversorgung GmbH
- MITTELDEUTSCHER RUNDFUNK (AdÖR)
- Sovello AG
- Braunschweiger Versorgungs-AG & Co. KG
- Hallesche Wasser und Stadtwirtschaft GmbH

Kontakt



Heino Feige
Leiter Marketing/Vertrieb
Telefon: 0800 7000 585*
E-Mail: vertrieb@gisa.de

GISA GmbH

Die GISA beschäftigt an sieben Standorten und Geschäftsstellen über 460 Mitarbeiter und gehört deutschlandweit zu den erfolgreichsten unabhängigen IT-Dienstleistern. Gemeinsam mit der Tochter ICS adminservice GmbH bietet die GISA das gesamte Portfolio für ein effizientes Personalwesen. Angefangen von der Prozess- und IT-Beratung über Entwicklung und Implementierung von innovativen IT-Lösungen bis hin zum Outsourcing kompletter Geschäftsprozesse oder der gesamten IT-Infrastruktur. Als SAP-Hosting-Partner mit dem Status „excellent“ bieten wir sofort verfügbares und aktuelles SAP-Know-how.

